



Réseau PRATIQUES

Partages d'expériences et de méthodes pour améliorer les pratiques de développement

<http://www.interaide.org/pratiques/>

Tisser une relation de confiance avec les acteurs de terrain

Les membres :

- Pratiques est un réseau d'échanges d'expérience et de capitalisation qui regroupe 5 Organisations de Solidarité Internationale françaises, **Inter Aide, Essor, Initiative Développement, Entrepreneurs du Monde et ProAction-Développement**, et leurs partenaires au Sud.

Domaines d'action

- Ces OSI mettent en œuvre des programmes de développement dans les domaines de **l'eau et de l'assainissement, de l'agriculture, de la santé, de l'éducation, de l'accompagnement social et de la microfinance**, dans des pays en développement.

Les pays d'intervention de ces OSI sont:

- Bangladesh, Bénin, Birmanie, Brésil, Burkina Faso Burundi, Cambodge, Cap Vert, Chine, Comores, Ethiopie, Ghana, Guinée Bissau, Haïti, Inde, Madagascar, Malawi, Mozambique, Philippines, Sierra Leone, Tchad, Vietnam...

Depuis son lancement en 1997...

le réseau Pratiques a diffusé

- 282 fiches de capitalisation d'expérience appelées « fiches pratiques »
- 693 « outils » conçus par les équipes mettant en œuvre les programmes de développement
- a animé 9 ateliers d'échanges et participé à 9 autres ateliers organisés par les membres du réseau...

Toute la production de Pratiques est en accès libre sur le site internet

<http://www.interaide.org/pratiques>

<http://www.interaide.org/pratiques/>

Les participants sont les bénéficiaires du réseau

- Une centaine responsables de programme mettent en œuvre les projets portés par les 5 ONG membres et leurs partenaires dans les pays d'intervention.
- Ces responsables de programme, et leurs équipes, sont à la fois les **destinataires** et les **contributeurs** des échanges animés et diffusés par le réseau Pratiques.

Collecter et partager l'information et l'expérience

À Inter Aide:

- **un entretien d'échanges** est organisé avec les responsables de programme expatriés d'Inter Aide à leur retour annuel au siège, pour faire le point sur leurs expériences, et sur les outils et méthodes qui pourraient être diffusés par le réseau **PRATIQUES**.

A Essor,

- les responsables de programme expatriés d'ESSOR se réunissent chaque année pour un atelier de travail au siège de l'OSI.
- Essor convie l'animatrice du réseau PRATIQUES aux journées consacrées à la présentation des programmes et aux échanges méthodologiques.

Tisser un lien avec les responsables de terrain

- Ces entretiens et ces ateliers annuels sont l'occasion de **créer un lien** avec chaque responsable de programme, d'avoir une vision globale des actions qu'il/elle mène sur le terrain, de connaître ses **besoins en termes de documentation, bibliographie, capitalisation d'expériences**. C'est aussi l'occasion de **prévoir des travaux de capitalisation**, et/ou la diffusion de documents et outils conçus sur son programme.

Un « essaimage »

- **Entrepreneurs du Monde** anime directement, depuis 2012, les échanges dans le domaine de la **microfinance**.
- C'est un grand succès d'**appropriation** de la capitalisation et du partage d'expériences par un des membres du réseau.
- Chaque année, EdM organise **deux ateliers d'échanges méthodologiques**, en Asie et en Afrique, auxquels les équipes d'IA et d'Essor sont invitées à participer, en fonction des thèmes d'échange choisis.

- Parfois, c'est lors de ces entretiens, et grâce à l'intérêt porté à son travail, qu'un responsable de programme se rend compte que son travail pourrait être utile à d'autres.
- Les ateliers sont ainsi très stimulants pour tous, et donnent aux équipes envie de continuer de partager leurs expériences, une fois de retour sur leur terrain.
- Les « chefs de secteurs » qui supervisent les programmes font aussi un lien régulier entre le réseau et les équipes terrain tout au long de l'année.

- La diffusion des expériences sur le site internet du réseau **valorise les actions** mise en œuvre, mais aussi **les personnes et les équipes** qui les mettent en œuvre.
- Cette **reconnaissance** du travail effectué est aussi un moteur pour la participation des responsables et des équipes terrain aux échanges.
- Contribuer par ces **partages** à des actions efficaces pour un monde plus solidaire **reste la motivation** première... **Merci !** Anne Carpentier